

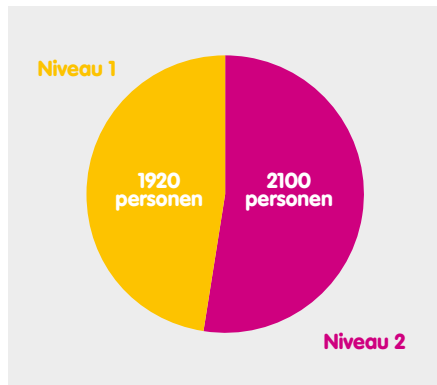
ARBEIDSMARKT PERSPECTIEF

zorghulp niveau 1 en helpende niveau 2

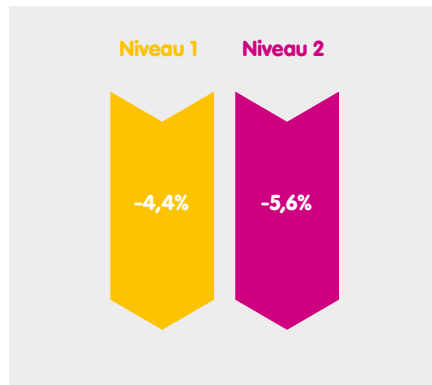
1

Werkgelegenheidsontwikkeling

Regio Arnhem, Nijmegen, Rivierenland en Ede



Aantal mensen werkzaam op niveau 1 en 2. De meesten hiervan zijn werkzaam in de branche Verpleging, Verzorging, Thuiszorg.



In de periode 2015 tot en met 2019 neemt de **werkgelegenheid** voor niveau 1 en 2 jaarlijks af.



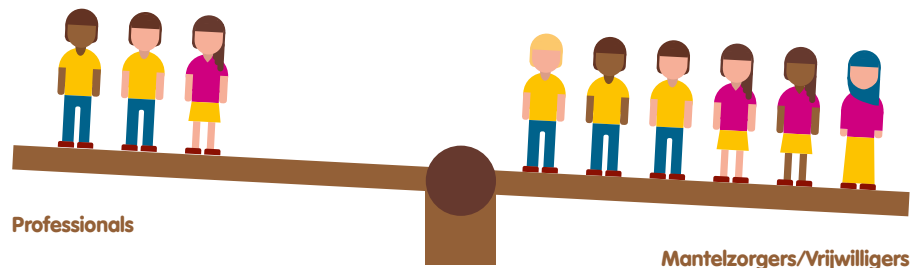
Het **aanbod** van medewerkers opgeleid Zorg en Welzijn niveau 1 en 2 is veel **groter dan de vraag**.

2

Op zoek naar balans

Aan de ene kant worden zorg- en welzijns-professionals op niveau 1 en 2 steeds minder ingezet.

Aan de andere kant wordt een toenemende bijdrage verwacht van mantelzorgers en vrijwilligers vanuit de informele zorg.



3

Inspiratie voor de toekomst

1. Medewerkers niveau 1 en 2 worden **steeds breder inzetbaar**: ROC's leiden niveau 2 op tot dienstverlener.
2. **Job carving**: Het koppelen van niveau 2 aan niveau 5.
3. **Intersectorale uitstroom**: Competenties kunnen ook buiten Zorg en Welzijn toegevoegde waarde hebben.
4. **Technologie van de toekomst**: Met slimme en intuïtieve technologie komen er kansen op werk voor deze professionals.



Meer informatie

WZW, Werkgeversvereniging Zorg en Welzijn
www.wzw.nl
www.werkeninzorgenwelzijn.nl
www.transitiebedrijf.nl

